



Σ.Ε.Δ.Α.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

τηλ.: 2105277219 fax: 210 5278052, email: sedathens@gmail.com - website: www.seda.gr

Αθήνα : 22/10/2026

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΓΕΝΙΚΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ

Πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 16/10, συνάντηση μεταξύ διαπαραταξιακής αντιπροσωπείας του ΔΣ του ΣΕΔΑ, με επικεφαλής τον Πρόεδρο Β. Πολυμερόπουλο, και του Γεν. Γραμματέα του Δήμου, κ. Γ. Βακουντούζη. Από την πλευρά του Συλλόγου τέθηκαν όλα τα σημαντικά ζητήματα που αφορούν τους εργαζόμενους.

- **ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ:** Ο Σύλλογος στις 19 Ιουνίου είχε πραγματοποιήσει παρέμβαση, η οποία οδήγησε στη δέσμευση του Δημάρχου για άρση των εφέσεων που έχει καταθέσει ο Δήμος κατά όσων έχουν κερδίσει πρωτόδικα δικαστήρια. Με θεσμικό και συνεπή τρόπο, ο Σύλλογος επανέφερε το ζήτημα και σας ενημερώνει ότι η διαδικασία άρσης των εφέσεων θα εκκινήσει τον Νοέμβριο, σύμφωνα με όσα έγιναν γνωστά από τον Γενικό.

Όσον αφορά την υπόθεση των συναδέλφων συμβασιούχων των οικονομικών & διοικητικών υπηρεσιών, διαφαίνεται ότι ο Δήμος δεν θα λάβει την πολιτική απόφαση να άρει και σε αυτούς τις εφέσεις. Ο ΣΕΔΑ θα συνεχίσει τον αγώνα για τη μονιμοποίηση και αυτών των συναδέλφων, ζητώντας ισότητα και δίκαιη αντιμετώπιση όλων. Επιμένει και διεκδικεί την άμεση τροποποίηση του νόμου, ώστε να αποκατασταθεί μια τεράστια στρέβλωση. Παράλληλα, καλεί τη Δημοτική Αρχή να εξαντλήσει κάθε πιθανή δυνατότητα, τηρώντας έτσι τη δέσμευση που ανέλαβε το καλοκαίρι.

- **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ:** Ο Σύλλογος ζήτησε για μια ακόμη φορά να υπάρξει δίκαιη και ισότιμη αντιμετώπιση των εργαζομένων στις υπερωριακές αποζημιώσεις, να μην υπάρξει σε καμία περίπτωση άλλη μείωση, αλλά αντίθετα να αυξηθεί το διαθέσιμο ποσό των υπερωριών.

Πρέπει όμως να γίνει σαφές το εξής: τις υπερωριακές αποζημιώσεις τις κέρδισε ο ΣΕΔΑ και τις διατηρεί (στο ύψος που τις διατηρεί) η εκάστοτε Δημοτική Αρχή με παρεμβάσεις του Συλλόγου. Οι ιεραρχικά προϊστάμενοι, ούτε δικά τους λεφτά μοιράζουν, ούτε είχαν ποτέ οποιαδήποτε παρέμβαση ώστε να υφίστανται οι υπερωριακές αποζημιώσεις.

Υπάρχουν όμως επανειλημμένες καταγγελίες για μεροληπτικές στάσεις Διευθυντών και Τμηματάρχων, οι οποίες τέθηκαν στον Γενικό Γραμματέα, διότι δεν είναι δυνατόν να «βολεύουν» πρώτα τους ίδιους, μετά τους «εκλεκτούς» και οι υπόλοιποι «ό,τι περισσέψει». Ας σταματήσουν ορισμένοι να θεωρούν τις υπερωρίες ως δεδομένες και να τις «μοιράζουν» σαν λάφυρό τους σε «κολλητούς» και «πατραρχάμενους».

Στο πλαίσιο αυτό, ο Σύλλογος ζήτησε η κατανομή των υπερωριών να γίνεται υπό την εποπτεία του Γενικού, ενώ καλεί τους εργαζόμενους που αδικούνται είτε να προχωρούν σε καταγγελίες, είτε να επικοινωνούν με τον Σύλλογο για να υπάρξει νέα παρέμβαση.

➤ **ΚΤΗΡΙΑΚΟ:** Η κατάσταση των κτηρίων των υπηρεσιών του Δήμου Αθηναίων είναι εδώ και καιρό οριακή. Χαρακτηριστικό παράδειγμα, η *κατάρρευση τμήματος της οροφής στο «νέο» Δημοτικό Κτηνιατρείο, την Τετάρτη 30/9, όπου από καθαρή τύχη δεν θρηνήσαμε κάποιον συνάδελφο!!*

Οι συνθήκες στη Λιοσίων από ανυπόφορες μετατρέπονται σε άθλιες. Στην Πατησίων υπηρεσίες «*τουλουμιάζονται*» και στην Κοτζιά τα προβλήματα είναι πάγια. Πέραν τούτων, σχεδόν στο σύνολο των υπόλοιπων κτηρίων η κατάσταση είναι τραγική.

Καθίσταται σαφές ότι υφίσταται επιτακτική ανάγκη ενασχόλησης της Δημοτικής Αρχής με το κτηριακό ζήτημα, το οποίο ταλανίζει τον Δήμο επί δεκαετίες. Μοναδική λύση πλέον είναι η μεταστέγαση των υπηρεσιών σε κατάλληλα και ασφαλή κτήρια, καθώς οποιαδήποτε έννοια «ανακαίνισης» έχει καταστεί ανέκδοτο. Με «επικοινωνιακές φιέστες» για τη μεταστέγαση ενός ΚΕΠ δεν λύνονται τα συνολικά προβλήματα.

➤ **PARKING ΛΙΟΣΙΩΝ:** Η κατάσταση με το parking της Λιοσίων είναι απερίγραπτη. Δεν νοείται να μην μπορούν να σταθμεύουν ούτε οι εργαζόμενοι των υπηρεσιών, αλλά ούτε και τα υπηρεσιακά οχήματα της Δημοτικής Αστυνομίας και καθημερινά να δημιουργούνται εντάσεις. Είναι δε *αδιανόητο, να δεσμεύονται θέσεις για Δημοτικούς Συμβούλους ή στελέχη, τα οποία δεν έχουν λειτουργικά καμία σχέση με τη Λιοσίων ή ...δεν οδηγούν.*

Ο Σύλλογος πρότεινε να προβεί η Δημοτική Αρχή σε ενοικίαση παρακείμενων χώρων στάθμευσης, ώστε να αποσυμφορηθεί η κατάσταση. Δεν υπάρχει καμία άλλη λύση.

➤ **ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:** Τέθηκε ακόμη μια φορά το ζήτημα της έλλειψης προσωπικού, αλλά και της στρεβλής κατανομής του, καθώς δεν έχει δοθεί η παραμικρή λύση έως τώρα. Ο Σύλλογος ζητά την άμεση αναδιάρθρωση του προσωπικού, ώστε να επανδρωθούν και να ανακουφιστούν οι μετωπικές υπηρεσίες. Η ευνοιοκρατία-«μόνιμο βόλεμα» των «*παρατρεχάμενων*» -οι οποίοι είτε αλλάζουν, είτε παραμένουν ίδιοι με κάθε Δημοτική Αρχή- πρέπει να λάβει τέλος και όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να αντιμετωπίζονται ισότιμα και δίκαια.

➤ **ΝΟΜΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ:** Το τελευταίο διάστημα έχουν αυξηθεί κατακόρυφα τα περιστατικά δικαστικών διώξεων συναδέλφων, για θέματα που αφορούν υπηρεσιακά ζητήματα. Ειδικότερα στα ΚΕΠ, αλλά και σε άλλες Υπηρεσίες, οι συνάδελφοι ανά τακτά χρονικά διαστήματα βρίσκονται κατηγορούμενοι ή ανακρινόμενοι, με συνέπεια να επιβαρύνονται οικονομικά για ζητήματα για τα οποία δεν φέρουν καμία ευθύνη.

Ο Σύλλογος ζήτησε την παρέμβαση του Δήμου, ώστε να βρεθεί άμεσα μια δόκιμη λύση για τις τρέχουσες και προκύπτουσες υποθέσεις, αιτούμενος την εκταμίευση ενός κονδυλίου για τις ανάγκες των διωκόμενων συναδέλφων.

Συνάδελφοι, η εργασιακή & οικονομική αξιοπρέπεια όλων των συναδέλφων είναι διαπραγματεύτη για τον Σύλλογο. Ο ΣΕΔΑ θα συνεχίσει τις παρεμβάσεις του σε κάθε επίπεδο, μέχρι να επιλυθούν τα προβλήματα και να διασφαλιστούν τα δικαιώματα, η εργασία & τα συμφέροντα των εργαζομένων, αλλά και η λειτουργία των υπηρεσιών μας.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Γ. ΧΡΥΣΑΝΘΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Β. ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ