



Σ.Ε.Δ.Α.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

τηλ.:2105277219 fax:210 5278052 , email: sedathens@gmail.com - website: www.seda.gr

Αθήνα : 30-10-2026

Π Ρ Α Σ Ι Ν Ο

Σε συνέχεια των συναντήσεων του ΣΕΔΑ, οι οποίες πραγματοποιούνται στο πλαίσιο του προγραμματισμού του Συλλόγου, αντιπροσωπεία του Προεδρείου του ΔΣ του ΣΕΔΑ, με επικεφαλής τον Πρόεδρο, Β. Πολυμερόπουλο συναντήθηκε με τον Διευθυντή και τη διεύθυνση του Πρασίνου. Διαχρονική τακτική του Συλλόγου είναι να μην συναντάται με τη διοικητική ιεραρχία, αλλά με την πολιτική, καθώς τα προβλήματα του Δήμου επιλύονται κατά βάση πολιτικά. Υφίστανται όμως το τελευταίο διάστημα συγκεκριμένα διαχειριστικά ζητήματα, αλλά και άθλιες συμπεριφορές εκκολαπτόμενων ή νεόκοπων «συνδικαλιστών», που απαιτούν συνεργασία με τη διοικητική ιεραρχία του Πρασίνου.

Φαίνεται ότι συγκεκριμένοι –κατά δήλωσή τους- «συνδικαλιστές» θεωρούν ότι έχουν εξασφαλίσει τρόπο να λαμβάνουν τις μέγιστες δυνατές απολαβές (πέραν των τακτικών αποδοχών), έχοντας μια αντίληψη του τύπου «εγώ να τα πάρω και οι άλλοι ας κόψουν τον λαιμό τους».. Προκαλεί δε τη χειρίστη εντύπωση, όταν διαχωρίζουν ευθέως τους εργαζόμενους σε «ημέτερους» και μη («εγώ θα τα πάρω, κόψτε από τους άλλους»).

Δεν είναι δυνατόν κάποια μεμονωμένα άτομα να πιέζουν ώστε να λαμβάνουν το σύνολο των εκτός των τακτικών αποδοχών απολαβών, **αδιαφορώντας όχι μόνο για τους υπόλοιπους συναδέλφους τους, αλλά και αδιαφορώντας αν λόγω της συμπεριφοράς τους θέτουν σε κίνδυνο το σύνολο, όχι μόνο του Πρασίνου, αλλά ολόκληρου του Δήμου**

«Απειλές», «εκβιασμοί» ή «κουτσαβακισμοί», μπορούν κάλλιστα να καταγγεληθούν αρμοδίως και να λάβουν τις νομικές διαστάσεις που πρέπει. Για να τελειώνουμε, «αλητίστικες» συμπεριφορές, έμμεσες «απειλές» προς συναδέλφους, υπονοούμενα για «βλάβες οχημάτων» κτλ, ούτε γίνονται ούτε και πρόκειται να γίνουν ανεκτές και ο νοών νοείτω.

1. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ: Τέθηκε το ζήτημα των υπερωριών της Διεύθυνσης, αλλά και της δίκαιης και ισότιμης κατανομής τους στους εργαζόμενους. **Το αίτημα που έχει διατυπώσει ο Σύλλογος επανειλημμένως είναι να μην υπάρξει καμία περικοπή στις** (εκτός τακτικών αποδοχών) **οικονομικές απολαβές**, αλλά και **να υπάρχει δίκαιη και ισότιμη αντιμετώπιση όλων των εργαζομένων. Ιδιαίτερα στο Πράσινο με το απόλυτα ολιγομελές προσωπικό.**

2. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ: Η κατάσταση στο Πράσινο κινδυνεύει να καταστεί μη αναστρέψιμη. Το προσωπικό είναι στα όρια των αντοχών του, σωματικά και πνευματικά. **Η Δημοτική Αρχή πρέπει να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια πρόσληψης μόνιμου προσωπικού και μονιμοποίησης των συμβασιούχων**, ενώ ταυτόχρονα –και μέχρι να καταστούν εφικτά τα παραπάνω- **πρέπει να καλυφθούν άμεσα τα κενά με οποιονδήποτε πρόσφορο τρόπο.**

3. ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ: Ενημερώνουμε τους συνάδελφους συμβασιούχους του Πρασίνου, οι οποίοι έχουν κερδίσει πρωτόδικη απόφαση, ότι **η διαδικασία άρσης των εφέσεων θα εκκινήσει μέσα στον Νοέμβριο, όπως μεταφέρθηκε από τον Γενικό Γραμματέα.** Για τους συναδέλφους συμβασιούχους των οποίων οι δικαστικές διεκδικήσεις εκκρεμούν, ο Σύλλογος συνεχίζει να διεκδικεί όχι δικαστική, αλλά πολιτική λύση για να προωθήσει το ζήτημα της μονιμοποίησης τους.

Υφίστανται όμως διάφορα προβλήματα τα οποία αντιμετωπίζει μεγάλη μερίδα συνάδελφων συμβασιούχων με προσωρινές διαταγές ή ασφαλιστικά και είναι απαραίτητο να επιλυθούν, όπως **η ένταξή τους στο Επίδομα Επικίνδυνης & Ανθυγιεινής Εργασίας, στα οικογενειακά επιδόματα κτλ.** Τα θέματα έχουν τεθεί και στο παρελθόν στη Δημοτική Αρχή, καθώς όμως δεν έχει βρεθεί λύση ως τώρα, ο Σύλλογος θα παρέμβει εκ νέου.

4. ΚΤΗΡΙΑΚΟ: Υφίσταται μεγάλο πρόβλημα στέγασης των υπηρεσιών του Πρασίνου, τόσο στο Γουδή, όσο και στα Διαμερίσματα. **Πρέπει σύντομα να βρεθούν λύσεις σε αυτόν τον τομέα, αλλά και στο διαχρονικό πρόβλημα με τις ανύπαρκτες και άθλιες «εγκαταστάσεις» («παράγκες»)** για τους εργαζόμενους στα εξωτερικά συνεργεία.

5. ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ & ΕΡΓΟΛΑΒΙΑ: Ο Σύλλογος παρακολουθεί τα ζητήματα, με αποκλειστικό γνώμονα το συμφέρον της υπηρεσίας και των εργαζομένων. Οι συνάδελφοι πρέπει να έχουν κάθε απαραίτητη συνθήκη, ώστε να μπορούν να παράγουν έργο με ποιοτικούς όρους. **Δεν είναι δυνατόν όμως να υφίστανται οι αυξημένες απαιτήσεις που υφίστανται, όταν δεν παρέχονται τα κατάλληλα εφόδια στους εργαζόμενους.** Για τη δε εργολαβία που τρέχει, η κατάσταση παραμένει συγκεχυμένη και πρέπει να μουν συγκεκριμένοι κανόνες και διαχωρισμός αρμοδιοτήτων και ευθυνών.

Όλα τα παραπάνω σημαντικά ζητήματα, εν συνεχεία συζητήθηκαν στη συνάντηση του ΔΣ του ΣΕΔΑ με τον Γενικό Γραμματέα του Δήμου, με σκοπό την επίλυσή τους. **Ο Σύλλογος θα συνεχίσει να παρεμβαίνει με κάθε τρόπο και μέχρι να βρεθεί λύση, διεκδικώντας προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, μονιμοποίηση των συμβασιούχων και προστατεύοντας τα δικαιώματα των εργαζομένων.**

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Γ. ΧΡΥΣΑΝΘΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Β. ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ