



Σ.Ε.Δ.Α.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

τηλ.:2105277219 fax:210 5278052 , email: sedathens@gmail.com - website: www.seda.gr

Αθήνα : 6/4/2026

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΓΕΝΙΚΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ

Πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 2/4, συνάντηση μεταξύ του ΔΣ του ΣΕΔΑ, με επικεφαλής τον Πρόεδρο Β. Πολυμερόπουλο, και του νέου Γεν. Γραμματέα του Δήμου, κ. Γ. Βακουνοπούζη. Από την πλευρά του Συλλόγου τέθηκαν όλα τα σημαντικά ζητήματα που αφορούν τους εργαζόμενους, ενώ από την πλευρά του Γενικού δόθηκαν (για πρώτη φορά μετά από πολύ καιρό) και συγκεκριμένες απαντήσεις.

- **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ:** Ζητήθηκε η εκ νέου δημιουργία του Οργανισμού, καθώς το σχέδιο που συντάχθηκε το προηγούμενο διάστημα δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις του Δήμου Αθηναίων. Από την πλευρά του Γενικού αναφέρθηκε ότι πρόθεση αποτελεί η επανάληψη της διαδικασίας διαμόρφωσης του νέου Οργανισμού από μια νέα Επιτροπή, η οποία θα έχει ουσιαστικό και πραγματικό ρόλο στη διαμόρφωσή του.
- **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ:** Ο ΣΕΔΑ έχει ξεκάθαρη θέση: Ζητά να υπάρξει δίκαιη και ισότιμη αντιμετώπιση των εργαζομένων στις υπερωριακές αποζημιώσεις, να μην υπάρξει σε καμία περίπτωση άλλη μείωση, αλλά αντίθετα να αυξηθεί το διαθέσιμο ποσό των υπερωριών.
Οι υπερωρίες των εργαζομένων κόβονται σταδιακά, οι συμβασιούχοι δεν λαμβάνουν υπερωριακή απασχόληση, αλλά οι ειδικοί σύμβουλοι λαμβάνουν τον μέγιστο δυνατό ωρών στο σύνολό τους! Αναρωτιόμαστε αν είναι δυνατόν να υφίστανται χρήματα για τα υπέρογκα ποσά υπερωριακής αποζημίωσης των ειδικών συμβούλων, αλλά όχι για τους υπαλλήλους;
- **ΙΕΡΑΡΧΙΑ:** Ο Σύλλογος ζήτησε την άμεση αποκατάσταση των συναδέλφων που έχουν δικαιωθεί δικαστικά και η Δημοτική Αρχή να υλοποιήσει τις αποφάσεις της δικαιοσύνης. Ταυτόχρονα ο Σύλλογος έθεσε το ζήτημα της έναρξης της διαδικασίας των κρίσεων της ιεραρχίας. Ο Γενικός δήλωσε ότι οι κρίσεις ιεραρχίας αποτελούν και δική του προτεραιότητα, θα αναμένει όμως τον νέο Νόμο και την ολοκλήρωση του Οργανισμού.
- **ΚΤΗΡΙΑΚΟ:** Τα προβλήματα στα κτήρια του Δήμου Αθηναίων είναι πλέον γνωστά και η κατάσταση οριακή. Ζητήθηκε άμεση παρέμβαση και αποκατάσταση των προβλημάτων (κλιματισμός, ασφάλεια, κτλ). Η κατάσταση στη Λιοσίων από ανυπόφορη μετατρέπεται σε άθλια, στην Πατησίων υπηρεσίες «τουλουμιάζονται», ενώ το συνολικό πρόβλημα του κλιματισμού, είναι άλυτο εδώ και δεκαετίες και θα πρέπει να βρεθεί επιτέλους λύση.
- **ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:** Αναφέρθηκε η ανάγκη πρόσληψης μόνιμου προσωπικού και τακτοποίησης των μακροχρόνια συμβασιούχων συναδέλφων. Ο Σύλλογος έθεσε εκ νέου το πάγιο αίτημά του για αναδιάρθρωση του προσωπικού, ώστε να ενισχυθούν υπηρεσίες οι οποίες βρίσκονται στα όρια της κατάρρευσης (διοικητικές-οικονομικές Υπηρεσίες κτλ).

- **ΠΡΑΣΙΝΟ:** Η «Πράσινη Αθήνα» **βασίζεται στην υπερεργασία των εργαζομένων στο Πράσινο.** Ζητήθηκε εντόνως η **ανάλογη έμπρακτη αναγνώριση και αντιμετώπισή τους, καθώς και η ενίσχυση της υπηρεσίας με προσωπικό.**

Ζητήθηκε επίσης η επίλυση του τεράστιου προβλήματος με τα οχήματα και να αναλώσιμα στο Πράσινο, με την απόκτηση νέων και ασφαλών οχημάτων και την εξασφάλιση ύπαρξης των αναγκαίων εργαλείων για την εκτέλεση των εργασιών. Άμεση ανάγκη αποτελεί και η επίλυση του ζητήματος με τις «παράγκες» και τις συνθήκες υγιεινής.

- **ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ:** Τέθηκαν ακόμη μια σειρά από ζητήματα, όπως η **προστασία των εργαζομένων από συμπεριφορές μερίδας των πολιτών και η φύλαξη των εργασιακών χώρων** (ΚΕΠ, μετωπικές υπηρεσίες κτλ).

- **ΜΑΠ περασμένων ετών:** Η τελευταία δόση των ΜΑΠ των περασμένων ετών, σύμφωνα με την ενημέρωση που υπήρξε, θα καταβληθεί τελικά τον Μάιο.

Η ειλικρίνεια και η εμπιστοσύνη ανάμεσα στις σχέσεις Δημοτικής Αρχής και εργαζομένων είναι καίριας σημασίας για τη λειτουργία του Δήμου.

Το περασμένο μεγάλο διάστημα, **οποιαδήποτε συνάντηση με τον τέως Γενικό Γραμματέα ήταν χάσιμο χρόνου, χωρίς καμία ουσία** και δεν υπήρχε κανένας λόγος να πραγματοποιηθεί. **Δείγμα και του βαθμού ενασχόλησής της Δημοτικής Αρχής με τη διοίκηση του Δήμου.** Κύριο στοιχείο αποτελούσε η **έλλειψη ειλικρίνειας εκ μέρους του και η συνεπαγόμενη έλλειψη εμπιστοσύνης εκ μέρους μας.**

Στη συνάντηση του Συλλόγου με τον νέο Γεν. Γραμματέα όλα τα θέματα συζητήθηκαν εις βάθος, ενώ ο νέος Γενικός απέδειξε ότι έχει γνώσεις και θέσεις, δικαιώνοντας την πάγια θέση του ΣΕΔΑ για ανάδειξη Γενικών Γραμματέων από τις τάξεις της διοικητικής ιεραρχίας.

Ο Σύλλογος εύχεται στον νέο Γενικό Γραμματέα, Γ. Βακουντούζη καλή επιτυχία στα καθήκοντά του, ευελπιστώντας ότι η συνεργασία μας θα είναι εποικοδομητική και συμφέρουσα για τους εργαζόμενους, τις υπηρεσίες μας και τον Δήμο Αθηναίων.

Ας κατανοήσει επιτέλους η Δημοτική Αρχή ότι διοικεί από τον Ιανουάριο του 2024 και ότι οποιαδήποτε περίοδος χάριτος έχει περάσει ανεπιστρεπτί. **Ας κατανοήσει όμως πάνω από όλα *ότι χωρίς σεβασμό στους εργαζόμενους και χωρίς ουσιαστική ενασχόληση με τη διοίκηση του Δήμου, δεν υφίσταται Δήμος και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών του.*** Διοίκηση σημαίνει να ασχολείσαι και να δίνεις λύσεις στα προβλήματα και όχι να προσπαθείς επικοινωνιακά να ωραιοποιήσεις μια γκρίζα και θλιβερή πραγματικότητα.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Γ. ΧΡΥΣΑΝΘΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Β. ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ