



Σ.Ε.Δ.Α.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

τηλ.:2105277219 fax:210 5278052 , email: sedathens@gmail.com - website: www.seda.gr

Αθήνα : 16/7/2025

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα 14/7, συνάντηση μεταξύ του ΔΣ του ΣΕΔΑ, με επικεφαλής τον Πρόεδρο Β. Πολυμερόπουλο, και του Γεν. Γραμματέα του Δήμου. Από την πλευρά του Συλλόγου τέθηκαν όλα τα σημαντικά ζητήματα που αφορούν τους εργαζόμενους.

Ως είθισται το τελευταίο ενάμιση έτος, η συζήτηση από την πλευρά του Γενικού, ως εκπροσώπου της Δημοτικής Αρχής, ήταν σε «**φιλολογικό επίπεδο**». Δεν δόθηκε καμία απάντηση επί της ουσίας, είτε επειδή δεν ήθελε, είτε επειδή δεν γνώριζε, δείγμα και του βαθμού ενασχόλησής της Δημοτικής Αρχής με τη διοίκηση του Δήμου. Υπήρχε όμως εκ μέρους του έντονη η διάθεση μεταφοράς ευθυνών «στους προηγούμενους», σε συναδέλφους και σε κάθε πιθανό και απίθανο «φταίχτη».

♦ **ΚΤΗΡΙΑΚΟ:** 11 περίπου μήνες μετά την έναρξη των μετακομίσεων, ακόμη ψάχνουμε το σχέδιο και τον προγραμματισμό της Δημοτικής Αρχής. Τελικά, σχέδιο υπήρχε μόνο για τις «ταμπέλες» στο πάρκινγκ, ώστε να έχουν «προνομιακές» θέσεις στάθμευσης οι συνεργάτες του Γενικού. Για τους υπόλοιπους προφανώς δεν χρειαζόταν ούτε ταμπέλες, ούτε πάρκινγκ...

☒ Στόχος της μετακόμισης ήταν να «αναπνεύσουν» οι υπηρεσίες, ώστε να μην στοιβάζονται οι εργαζόμενοι «σαν τσαμπιά». Τελικά η Δημοτική Αρχή «κατάφερε» να συμπίσει ακόμη περισσότερο τους εργασιακούς χώρους και να στοιβάξει όπως-όπως τις υπηρεσίες.

Η κατάσταση στη Λιοσίων από ανυπόφορη μετατρέπεται σε άθλια, στην Πατησίων υπηρεσίες «τουλουμιάζονται» για να χωρέσουν, η Προμηθειών δεν χωράει μεν, αλλά «πρέπει να μετακομίσει» και ας μην χωράει.. Το δε συνολικό πρόβλημα του κλιματισμού, σύμφωνα με τον Γενικό «επιλύεται βήμα-βήμα» και έτσι «δεν υπάρχει ζήτημα».

♦ **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ:** Ο Γενικός Γραμματέας «βάφτισε» τις περικοπές υπερωριών ως «εξορθολογισμό». «Πάντα άξιος ο νονός». Πρόθεσή τους, από ότι φαίνεται, είναι να κόψουν τις υπερωρίες με τη «μέθοδο του σαλαμιού», κομμάτι - κομμάτι.

Ο ΣΕΔΑ έχει ξεκάθαρη θέση: Αν υπάρχει οικονομικό πρόβλημα, να το λύσει η Δημοτική Αρχή βρίσκοντας πόρους, όπως έβρισκε η προηγούμενη και να υπάρξει ισότιμη αντιμετώπιση των εργαζομένων. Δεν είναι δυνατόν να ακούγεται ότι μειώθηκαν οι υπερωρίες, «για να γίνει οικονομία εξαιτίας του ότι αυξήθηκαν οι μισθοί»...

Αναρωτιόμαστε όμως, αν αληθεύει ότι έχει γίνει πρόσληψη ειδικής συμβούλου, με αμοιβή 37.000 ευρώ ανά εξάμηνο (74.000 τον χρόνο), της οποίας το αντικείμενο, νομίζουμε, είναι το να διοργανώνει εκδηλώσεις (πού; Ας πούμε στα ΚΑΠΗ..).

Με τον φοβερό «προγραμματισμό» μετακομίσεων μάλιστα, η Δημοτική Αρχή «πέτυχε» να πληρώνει ο Δήμος επί 7 μήνες ρήτρα για το κτήριο της Αγ. Κωνσταντίνου, ενώ για το κτήριο της Ηπείρου να πληρώνει ακόμη ενοίκιο (η Δ/ση Παιδείας έχει φύγει μήνες από εκεί).

- ♦ **ΠΡΑΣΙΝΟ:** Το «μότο» της Δημοτικής Αρχής περί του «3-30-300» βασίζεται στην υπερεργασία των συναδέλφων. Ζητήθηκε εντόνως η ανάλογη έμπρακτη αναγνώριση και αντιμετώπισή τους, καθώς και η ενίσχυση της υπηρεσίας με προσωπικό (δεν σημαίνει ότι λύθηκε το πρόβλημα με 20 περίπου καινούργιους συμβασιούχους που προσλήφθηκαν).

Ζητήθηκε επίσης η επίλυση του τεράστιου προβλήματος με τις «παράγκες» και τις συνθήκες υγιεινής, αλλά και η διευθέτηση του θέματος των ΜΑΠ και της πληρωμής του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας στους συμβασιούχους με ασφαλιστικά κτλ.

- ♦ **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ-ΙΕΡΑΡΧΙΑ-ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ:** Ζητήθηκε η ολοκλήρωση της αναμόρφωσης του Οργανισμού και η έναρξη της διαδικασίας των κρίσεων της ιεραρχίας. Δεν γίνεται να συνεχιστεί το μοντέλο κακοδιοίκησης με τις κάθε λογής αναθέσεις και μετακινήσεις με όρους ευνοιοκρατίας και κομματοκρατίας! Δεν μπορεί να γίνονται μετακινήσεις χωρίς να έχει γνώση η διοικητική ιεραρχία. Αρκετά με τους «πεφωτισμένους»!
- ♦ **ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ-ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ-ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ:** Αναφέρθηκε η ανάγκη πρόσληψης μόνιμου προσωπικού και τακτοποίησης των μακροχρόνια συμβασιούχων συναδέλφων.
- ♦ **ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ-ΓΑΛΑ:** Ζητήθηκε εξασφάλιση της ασφάλειας και υγιεινής των εργαζομένων, καταβολή των αναδρομικών για το γάλα των περασμένων ετών κτλ.
- ♦ **ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ:** Τέθηκαν ακόμη μια σειρά από ζητήματα, όπως ο εργασιακός εκφοβισμός, η εξέλιξη συγκεκριμένων ΕΔΕ που χρονίζουν αδικαιολόγητα, η προστασία των εργαζομένων από συμπεριφορές μερίδας των πολιτών κτλ.

Η ειλικρίνεια και η εμπιστοσύνη ανάμεσα στις σχέσεις Δημοτικής Αρχής και εργαζομένων είναι καίριας σημασίας για τη λειτουργία του Δήμου.

Δεν μπορεί, για παράδειγμα, ο Γενικός Γραμματέας να ισχυρίζεται ότι έγιναν εργασίες ενεργειακής αναβάθμισης στο κτήριο της Λιοσίων στις 2 & 3 Δεκεμβρίου. Διότι αν έγιναν, έγιναν από κάποιο συνεργείο «ειδικά εκπαιδευμένων σαμουράι-μηχανικών», με «αόρατα-αθόρυβα» μηχανήματα «εξωγήινης τεχνολογίας Τέσλα»... **Ούτε νοείται να απαντά** ότι «δεν κέρδισαν όλοι τις προσφυγές», αναφερόμενους στους συναδέλφους που προσέφυγαν εναντίον της ιεραρχικής υποβάθμισής τους, **ως επιχείρημα «δικαίωσης» της ευνοιοκρατίας...**

Ας κατανοήσει επιτέλους η Δημοτική Αρχή ότι διοικεί από τον Ιανουάριο του 2024 και ότι οποιαδήποτε περίοδος χάριτος έχει περάσει ανεπιστρεπτί. **Ας κατανοήσει όμως πάνω από όλα ότι χωρίς σεβασμό στους εργαζόμενους και χωρίς ουσιαστική ενασχόληση με τη διοίκηση του Δήμου, δεν υφίσταται Δήμος και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών του.** Διοίκηση σημαίνει να ασχολείσαι και να δίνεις λύσεις στα προβλήματα και όχι να προσπαθείς επικοινωνιακά να ωραιοποιήσεις μια γκρίζα και θλιβερή πραγματικότητα.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Γ. ΧΡΥΣΑΝΘΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Β. ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ