



# Σ.Ε.Δ.Α.

## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

τηλ.:2105277219 fax:210 5278052 , email: [sedathens@gmail.com](mailto:sedathens@gmail.com) - website: [www.seda.gr](http://www.seda.gr)

Αθήνα : 12/11/2021

# ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

## ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΓΕΝΙΚΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ

Συνάδελφοι,

την Πέμπτη 11/11/2021 πραγματοποιήθηκε συνάντηση μεταξύ αντιπροσωπείας του Δ.Σ. του ΣΕΔΑ, με επικεφαλής τον πρόεδρο Β. Πολυμερόπουλο και του Γενικού Γραμματέα του Δήμου, κ. Αλ. Τσιατσιάμη, στην οποία συζητήθηκαν τα τρέχοντα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους.

**1. ΕΡΓΟΛΑΒΙΕΣ:** Ο ΣΕΔΑ θεωρεί ότι η Δημοτική Αρχή συνεχίζει την τακτική της προηγούμενης. Απαξιώνει τις υπηρεσίες αφήνοντάς τες αποστεωμένες από προσωπικό, ώστε στη συνέχεια να εκχωρηθούν σε ιδιώτες εργολάβους. Μετά το Ηλεκτρολογικό και το Πράσινο, ακολούθησε το 1595 και έπεται... το Λογιστήριο; Η οικονομική υπηρεσία; Τι;

**-ΓΡΑΜΜΗ ΔΗΜΟΤΗ-1595:** Ο Σύλλογος εξέφρασε την πλήρη αντίθεση του όσον αφορά την εκχώρηση του κέντρου σε εταιρεία εκτός του Δήμου. Εκ μέρους του Γενικού Γραμματέα εκφράστηκε η άποψη ότι η Γραμμή και το υπάρχον προσωπικό θα παραμείνει και ότι όπως ήταν διαμορφωμένη η υπηρεσία δεν είχε τη δυνατότητα να παράγει αποτελεσματικό έργο και ως εκ τούτου ο Δήμος απευθύνθηκε σε εξειδικευμένους επαγγελματίες.

Φυσικά η θέση του Συλλόγου είναι ξεκάθαρη, όσον αφορά το ότι ο Δήμος πρέπει να λειτουργεί και άψογα και αποτελεσματικά και σε επαγγελματικά πρότυπα. Δεν είναι δυνατό όμως, μια υπηρεσία να λειτουργεί αποτελεσματικά με ελάχιστο και μη καταρτισμένο προσωπικό, ενώ καίρια ευθύνη φέρει ο εκάστοτε Προϊστάμενος κάθε υπηρεσίας που δεν γνωστοποιεί τα προβλήματα και δεν διεκδικεί λύσεις. Οι εκ των υστέρων φωνές είναι θεατρinίστικες και υποκριτικές.

Το λειτουργικό πρόβλημα του 1595 δεν θα λυθεί με παραχώρηση του σε εξειδικευμένους ιδιώτες (δεν έχουμε δει πουθενά έως τώρα αυτούς τους εξειδικευμένους). Η Δημοτική Αρχή όφειλε να λάβει πρωτοβουλίες αναβάθμισης της υπηρεσίας, με ενίσχυση της σε προσωπικό και σεμιναριακού επιπέδου εκπαίδευσή του. Η εκχώρηση δεν είναι λύση.

**-ΠΡΑΣΙΝΟ:** Ο ΣΕΔΑ επανήλθε στο θέμα της εργολαβίας του Πρασίνου, η οποία εξελίσσεται με πάρα πολλά προβλήματα. Ο εργολάβος ήταν παντελώς ανέτοιμος για τέτοια εργολαβία, έχει μοιράσει το έργο σε υπεργολαβίες με ανειδίκευτο προσωπικό (εξειδικευμένο προσωπικό ούτε κατά διάνοια). Η αναζήτηση εξειδικευμένου προσωπικού μέσα και από τους συνταξιούχους του Δήμου με τις αμοιβές που παρέχει (όπως μας πληροφορούν) δεν πρόκειται να υπάρξει. Οι δικαιολογίες ότι δεν έχει βρει το βηματισμό της η εργολαβία, έξι μήνες μετά είναι τουλάχιστον έωλες. Προσωπικό χρειάζεται, εξειδικευμένο προσωπικό, μηχανήματα κτλ.

Ο Σύλλογος κατέθεσε την άποψη ότι εάν είχε προσληφθεί ένας σημαντικός αριθμός εξειδικευμένου προσωπικού και το κόστος θα ήταν σημαντικά μικρότερο και το παραγόμενο έργο θα ήταν το ενδεδειγμένο.

**2. ΚΤΗΡΙΑΚΟ:** Για το κτήριο επί της Πατησίων ο Σύλλογος έχει αναφερθεί αναλυτικά σε προηγούμενη ανακοίνωση. Πρόκειται για ένα κτήριο σε καλή κατάσταση, με σημαντικά όμως προβλήματα, όπως θέματα χωροταξίας, έλλειψη parking, μεγάλη απόσταση από Μετρό κτλ για τα οποία πρέπει να βρεθούν λύσεις ώστε να στεγαστούν εκεί οι υπηρεσίες σε ορατό χρόνο.

Όσπου να γίνει η μετεγκατάσταση, πρέπει να λυθούν και τα υφιστάμενα χωροταξικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι υπηρεσίες, διότι κάποια γραφεία έχουν μετατραπεί σε αποθήκες φακέλων ή ανθρώπων, ενώ Αντιδήμαρχοι, Δημοτικοί Σύμβουλοι κτλ, καταλαμβάνουν προκλητικά από δύο γραφεία τουλάχιστον και ορισμένες Διευθύνσεις απλώνονται και επεκτείνονται (Νομική), την ίδια ώρα που άλλες υπηρεσίες ασφυκτιούν.

**3. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ:** Πάγια και αταλάντευτη θέση του ΣΕΔΑ είναι η πρόσληψη προσωπικού και η μόνιμη εργασία. Είναι ένα καίριο θέμα που συνεχώς βρίσκεται σε εκκρεμότητα. Ο Σύλλογος κατέθεσε το αίτημα για διεκδίκηση προσλήψεων, όχι γενικά και αόριστα, αλλά για συγκεκριμένες και καθορισμένες θέσεις και ειδικότητες. Η πρόσληψη εξειδικευμένου επαγγελματικού και επιστημονικού προσωπικού είναι ζωτικής σημασίας για τη λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου.

**4. ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ COVID:** Ο Σύλλογος για μια ακόμη φορά έθεσε το ζήτημα και εξέφρασε τις θέσεις του όσον αφορά την πορεία και την παραμονή των συγκεκριμένων συναδέλφων.

Ενημερώθηκε ο Γενικός Γραμματέας για τις συζητήσεις οι οποίες έχουν λάβει χώρα με τον αρμόδιο Υπουργό για το συγκεκριμένο θέμα σε επίπεδο Ε.Ε. ΑΔΕΔΥ, στις οποίες συμμετέχει ο Πρόεδρος του ΣΕΔΑ, ως μέλος της Ε.Ε., την πίεση που έχει εξασκήσει και ο ίδιος ως εκπρόσωπος της Τ.Α. στην ΑΔΕΔΥ, τις προθέσεις που έχουν εκφραστεί από την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου, και τα πρακτικά προβλήματα που ανακύπτουν. Ζητήθηκε η συμπράξη του Δήμου ως ο μεγαλύτερος Δήμος της χώρας και αναλύθηκαν τρόποι με τους οποίους μπορεί να συμβεί αυτό. **Ιδανικότερη λύση για τον Σύλλογο θα ήταν η προκήρυξη διαγωνισμού με αυξημένη μοριοδότηση,** μια λύση όμως η οποία μέχρι αυτή τη στιγμή προσκρούει σε διάφορα εμπόδια.

Σε κάθε περίπτωση, ο ΣΕΔΑ παρακολουθεί το θέμα **-χωρίς τυμπανοκρουσίες, υποσχέσεις και μεγαλοστομίες.** Σταδιακά παρεμβαίνει όπου και όποτε θεωρεί ότι είναι απαραίτητο και θα επανέλθει σε κάθε νεότερη εξέλιξη. Μικροπολιτικές ή ψευτοσυνδικαλιστικές τακτικές δεν έχουν θέση στο ζήτημα και ο Σύλλογος το αντιμετωπίζει πάνω από όλα με υπευθυνότητα, σοβαρότητα και χωρίς καμία εκμετάλλευση και ωραιοποίηση του θέματος.

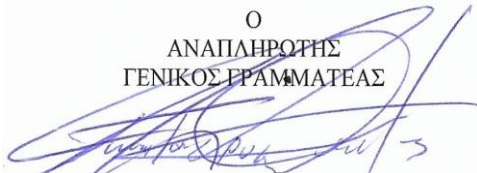
**5. ΕΚΛΟΓΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ:** Ο Σύλλογος εξέφρασε την άποψη πως οι εκλογές για την ανάδειξη εκπροσώπων στα Υπηρεσιακά Συμβούλια δεν μπορούν να λάβουν χώρα στο Σεράφειο, αλλά σε άλλον ή άλλους καταλληλότερους χώρους. Ζήτησε από την Δημοτική Αρχή την παρέμβασή της για την εξασφάλιση των συνθηκών διεξαγωγής, στη βάση της ισοτιμίας όλων των συνδυασμών και πάνω από όλα η προστασία των συναδέλφων που σε ορισμένες κραυγαλέες περιπτώσεις υφίστανται εξαναγκασμούς με τρόπους που δε συνάδουν με την ατομική και επαγγελματική αξιοπρέπεια.

**6. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ:** Τέθηκε το ζήτημα των περικοπών του ύψους των μη τακτικών αποδοχών. Η αθέμιτη κατάχρηση και η ανισοκατανομή που παρατηρήθηκε το τελευταίο χρονικό διάστημα, σε συνδυασμό με τις δυνατότητες που υπάρχουν πλέον, οδήγησε σε μια αισθητή μείωση των αποδοχών αυτών, όπως αναφέρθηκε από την πλευρά του Γενικού Γραμματέα του Δήμου.

Ο ΣΕΔΑ ξεκαθαρίζει ότι με δική του πρωτοβουλία και δικό του αίτημα είχε υλοποιηθεί εκ μέρους της Δημοτικής Αρχής η παροχή μη τακτικών αποδοχών, από τις αρχές του 2020. Πρέπει όμως ταυτόχρονα να ξεκαθαρίσει ότι παρά τις συνεχείς αναφορές στο θέμα της λελογισμένης χρήσης και της δίκαιης, ισότιμης και αντικειμενικής κατανομής αυτών, υπήρξαν κραυγαλέα φαινόμενα κατάχρησης, ανισοκατανομής και ευνοιοκρατίας τα οποία συνεπαγωγικά οδήγησαν στο σημερινό αποτέλεσμα. Ακόμη μια φορά λοιπόν, τέθηκε το ζήτημα της δίκαιης και αντικειμενικής κατανομής, της μη περαιτέρω μείωσης και ζητήθηκε η Δημοτική Αρχή να κινηθεί μέσα στο προαναφερόμενο πλαίσιο.

**7. ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ:** Ο Σύλλογος έχει γίνει δέκτης επανειλημμένων καταγγελιών για συγκεκριμένους υπάλληλους των ΚΕΠ (ο ένας μάλιστα είναι και νεόκοπος συνδικαλιστής) οι οποίοι με παράτυπο ή παράνομο τρόπο βρίσκονται σε άλλες υπηρεσίες ή ...στο άγνωστο. Ο ΣΕΔΑ ποτέ δεν κάλυψε και δεν καλύπτει τέτοιες ενέργειες και ως εκ τούτου τέθηκε το ζήτημα στον Γενικό Γραμματέα, για να έχουμε ξεκάθαρες κουβέντες και ξεκάθαρες σχέσεις.

**8. ΜΑΠ-Parking:** Τέθηκε το θέμα των ΜΑΠ των δικαιούχων ενώ το θέμα των parking λόγω έλλειψης χρόνου δεν συζητήθηκε.

Ο  
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ  
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
  
ΓΙΑΝΝΗΣ ΧΡΥΣΑΝΘΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Ο  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
  
ΒΑΣΙΛΗΣ ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ