



Σ.Ε.Δ.Α.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

τηλ.:2105277219 fax:210 5278052 , email: sedathens@gmail.com - website: www.seda.gr

Αθήνα : 30/07/2021

Α Ν Α Κ Ο Ι Ν Ω Σ Η

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΓΕΝΙΚΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ

Συνάδελφοι,

την Πέμπτη 29/07/2021 πραγματοποιήθηκε συνάντηση ολιγομελούς αντιπροσωπείας του Δ.Σ. του Συλλόγου, με τον Γενικό Γραμματέα του Δήμου, κ. Αλέξανδρο Τσιατσιάμη.

Εκ μέρους του Συλλόγου τέθηκαν μια σειρά θεμάτων που απασχολούν τους εργαζόμενους με συγκεκριμένες προτάσεις και θέσεις, ενώ από την πλευρά του Γενικού Γραμματέα δόθηκαν απαντήσεις σε συγκεκριμένο πλαίσιο.

ΚΑΥΣΩΝΑΣ: Ενόψει των συνθηκών καύσωνα που ήδη βιώνουμε, ζητήθηκε να ληφθούν οι απαραίτητες προβλέψεις και τα αναγκαία μέτρα για τους εργαζόμενους τόσο στους εξωτερικούς κυρίως χώρους, όσο και στους εσωτερικούς. Να υπάρχει εγρήγορση, ειδική διαχείριση στο θέμα και ελαστικότητα όσον αφορά το χρόνο εργασίας, ανάλογα με τις συνθήκες οι οποίες θα διαμορφωθούν.

Ο Γενικός διαβεβαίωσε ότι έχουν δοθεί οι απαραίτητες κατευθύνσεις και συμφωνεί απολύτως ότι πρέπει να υπάρξει ελαστικότητα όσον αφορά το χρόνο εργασίας, ο οποίος θα διαμορφωθεί ανάλογα με τις συνθήκες οι οποίες θα επικρατήσουν.

Ελπίζουμε να το αντιληφθούν και οι αρμόδιοι παράγοντες και να ακολουθήσουν τις συγκεκριμένες οδηγίες «και όχι άλλα λόγια να αγαπίεστε».

ΚΤΗΡΙΑΚΟ: Σε συνέχεια της προηγούμενης συνάντησης στην οποία είχε γνωστοποιηθεί ότι εκ μέρους της Δημοτικής Αρχής καταβάλλονται συγκεκριμένες προσπάθειες επίλυσης του προβλήματος, υπήρξε μια σημαντική εξέλιξη η οποία αφορά κτήριο επί της οδού Πατησίων, για το οποίο έχουν γίνει συζητήσεις και μελέτες, ενώ η διαδικασία εκμίσθωσής του βρίσκεται σε συγκεκριμένη πορεία.

Αντιπροσωπεία του Συλλόγου επισκέφθηκε τον συγκεκριμένο χώρο, κατέγραψε τις δυνατότητες και τα μειονεκτήματα του, σχηματίζοντας σαφή θέση και άποψη η οποία και κατατέθηκε στον Γενικό Γραμματέα. Κατά την άποψη του Συλλόγου, παρότι πρόκειται για ένα κτήριο σε καλή κατάσταση και με μεγάλο συνολικό εμβαδόν που δυνητικά μπορεί να εξυπηρετήσει αρκετές υπηρεσίες οι οποίες αντιμετωπίζουν προβλήματα χωροταξικά, εντούτοις παρουσιάζει και σημαντικά προβλήματα.

Η αρχική κατασκευή του εν λόγω κτηρίου ήταν για εμπορική χρήση, γεγονός που καθιστά κατά την άποψή μας δύσκολη τη χρήση του για στέγαση γραφείων, η οποία για να επιτευχθεί χρειάζονται μεγάλες παρεμβάσεις και αλλαγές. Να ληφθεί υπ' όψιν, ότι οι εργασιακοί χώροι πρέπει να είναι αξιοπρεπείς, με εύρος, ευελιξία, φυσικό φως και αερισμό.

Επιπλέον πρόβλημα αποτελεί η σημαντική απόσταση από όλα τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς σταθερής τροχιάς αλλά και ο περιορισμένος χώρος στάθμευσης του κτιρίου (περίπου 120 θέσεις) και η δυσκολία στάθμευσης του περιβάλλοντος χώρου.

Ο Γενικός Γραμματέας, στάθηκε στο γεγονός πως ενώ η έρευνα που γίνεται είναι εκτεταμένη, δεν κατέστη δυνατό να βρεθεί καταλληλότερο κτήριο. Παράλληλα κατέγραψε και δήλωσε πως αντιλαμβάνεται τους προβληματισμούς και τους συλλογισμούς που κατατέθηκαν από την πλευρά του ΣΕΔΑ, καταλήγοντας πως εάν βρεθεί κάποιο άλλο καταλληλότερο κτήριο, θα κινηθεί και προς αυτή την κατεύθυνση.

ΠΡΑΣΙΝΟ: Ο Σύλλογος επανήλθε στο θέμα των προβλημάτων τα οποία αντιμετωπίζει η Διεύθυνση Πρασίνου. Η πληροφόρηση του Συλλόγου είναι πως η υπάρχουσα εργολαβία δεν εξελίσσεται με ευδόκιμο τρόπο, γεγονός για το οποίο ενημερώθηκε ο Γενικός. Κατατέθηκε δε νέου η πρόταση αλλαγής της δομής στο Πράσινο στην κατεύθυνση της επίβλεψης ή και της άμεσης

παρέμβασης στα πλαίσια της υφιστάμενης εργολαβίας. Η άποψη του Συλλόγου είναι ότι η Διεύθυνση Πρασίνου πρέπει να λειτουργήσει σε ένα ευέλικτο και ευκίνητο σχήμα, με προσθήκη νέων και σύγχρονων οχημάτων για την καλύτερη οργάνωση και την κάλυψη των κενών. Η αναδιοργάνωση της υπηρεσίας είναι επιβεβλημένη.

Ο Γενικός δεσμεύτηκε πως θα ασχοληθεί προσωπικά με το ζήτημα ώστε να δοθεί λύση.

ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ: Πάγια και αταλάντευτη θέση του ΣΕΔΑ είναι η μόνιμη εργασία. Κατατέθηκε εκ νέου η άποψη πως δεν είναι δυνατόν οι ελλείψεις σε προσωπικό του Δήμου Αθηναίων να καλύπτονται συνεχώς πρόχειρα και για ορισμένο χρονικό διάστημα με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου. Αυτή η τακτική βρίσκει το Σύλλογο κάθετα αντίθετο.

Στα πλαίσια αυτά ζητήθηκε για μια ακόμη φορά να προβεί ο Δήμος Αθηναίων σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για πρόσληψη μόνιμου προσωπικού στις Διευθύνσεις με διαφανείς και αξιοκρατικές διαδικασίες μέσω διαγωνισμών. Αυτή είναι η λύση.

Ο Γενικός συμμερίστηκε την ανάγκη για πρόσληψη μόνιμου προσωπικού στις Διευθύνσεις, ανέφερε μεταξύ άλλων το θέμα που δημιουργεί ο μεγάλος αριθμός συνταξιοδοτήσεων που αυξάνει το ήδη υπάρχον πρόβλημα και κατέληξε πως πρέπει να τεθεί το ζήτημα σε πολιτικό επίπεδο, για να ανοίξει ο δρόμος για προσλήψεις μόνιμου προσωπικού στον Δήμο Αθηναίων μέσω ΑΣΕΠ.

ΕΡΓΟΛΑΒΙΕΣ ΚΤΗΡΙΩΝ: Κατατέθηκε από την πλευρά του Συλλόγου ο προβληματισμός και η αρνητική εικόνα για τους εργολάβους που έχουν αναλάβει μια σειρά από έργα στα κτήρια του Δήμου Αθηναίων. Αναφέρθηκε κυρίως το θέμα των κλιματιστικών σωμάτων που είτε αφαιρέθηκαν και δεν αντικαταστάθηκαν ποτέ, είτε δεν λειτουργούν επαρκώς, καθώς και οι μεγάλες αστοχίες και καθυστερήσεις στα διάφορα έργα διαμόρφωσης διαφόρων χώρων.

Ο Γενικός ανέφερε ότι υπήρχε αδυναμία σύναψης νέων εργολαβιών λόγω δικαστικών εκκρεμοτήτων, ένα πρόβλημα που λύθηκε πλέον και ότι θα γίνουν νέες συμβάσεις.

ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ: Τέθηκε εκ νέου ζήτημα της λήξης των ψηφιακών υπογραφών και της ανανέωσής τους, ενώ ζητήθηκε η έκδοση ενημερωτικής εγκυκλίου.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ: Εκ μέρους του Συλλόγου τέθηκε το ζήτημα της ύπαρξης διοικητικών δυσλειτουργιών, φαινόμενο το οποίο οδήγησε το τελευταίο διάστημα σε κάποιες ακραίες καταστάσεις. Ζητήθηκε από τον Γενικό η άμεση παρέμβασή του σε τέτοιου είδους φαινόμενα ώστε να αποφεύγονται προβλήματα αυτού του είδους τα οποία είναι δυνατόν να λάβουν διαστάσεις μεγάλες.

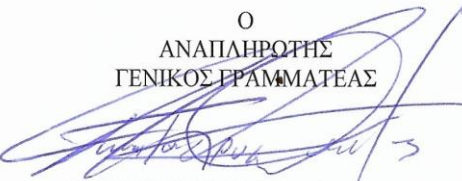
ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ-ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΗΜΟΥ

Παρότι στο παρελθόν υπήρξαν μεγάλα προβλήματα με διαφόρους ειδικούς συμβούλους κτλ, λόγω των εξωθεσμικών παρεμβάσεων, με την υπάρχουσα δημοτική Αρχή δεν είχαμε έως τώρα αυτά τα προβλήματα. Δυστυχώς όμως το τελευταίο διάστημα έχουν παρουσιαστεί κάποιες μεμονωμένες περιπτώσεις, οι οποίες ελπίζουμε να παραμείνουν οι εξαιρέσεις. Υψηλόβαθμο στέλεχος επιχείρησης του Δήμου, το οποίο ήταν εξαφανισμένο όταν τον αναζητούσαμε, όταν το αναφέραμε στο Δήμαρχο, ενεφανίσθη για να μας πει το ανεκδιήγητο «γιατί τα είπαμε στο Δήμαρχο, τι είναι ο Δήμαρχος; Γραμματέας μου;» και εμείς μείναμε αποσβολωμένοι.

Προκλητική δε και εριστική υπήρξε η συμπεριφορά συμβούλου προς συναδέλφους εκπροσώπους του συλλόγου κατά την πρόσφατη επίσκεψή τους στο κτίριο που είναι υποψήφιο για την μεταστέγαση των υπηρεσιών.

Ο Σύλλογος και οι εργαζόμενοι σέβονται τους θεσμούς και τα όργανα, δεν δίνουμε περαιτέρω έκταση σε αυτά τα γεγονότα, όμως τέτοιες συμπεριφορές όπως είναι γνωστές και από το παρελθόν δεν έγιναν και δεν πρόκειται να γίνουν δεκτές. Οφείλουν κάποιοι να είναι διακριτικοί και να συνειδητοποιήσουν ότι δουλειά τους είναι να προσφέρουν έργο στο Δήμο και στην Αθήνα και όχι να είναι κριτές ή παράγοντες δευτέρας διαλογής, ρόλο που ούτε έχουν ούτε πρόκειται να τους τον εκχωρήσει κανένας.

Ο
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΓΙΑΝΝΗΣ ΧΡΥΣΑΝΘΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΒΑΣΙΛΕΥΣ ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ