



Σ.Ε.Δ.Α.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

τηλ.: 210 5277219 fax: 210 5278052, email: sedathens@gmail.com - website: www.seda.gr

Αθήνα : 22/2/2021

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΔΗΜΑΡΧΟ

Την Παρασκευή 19/2 πραγματοποιήθηκε συνάντηση μεταξύ διαπαραταξιακής ολιγομελούς αντιπροσωπείας του ΔΣ του ΣΕΔΑ με επικεφαλής τον Πρόεδρο Βασ. Πολυμερόπουλο, και του Δημάρχου Αθηναίων κ. Κ. Μπακογιάννη, τηρώντας όλα τα μέτρα προστασίας ενάντια στον κορωνοϊό. Η συνάντηση διεξήχθη σε καλό κλίμα και συζητήθηκαν όλα τα σημαίνοντα ζητήματα που αφορούν τους εργαζόμενους και τον Δήμο.

Προσωπικό: Ο Σύλλογος έθεσε το σημαντικό ζήτημα της έλλειψης προσωπικού, το οποίο σε συγκεκριμένες υπηρεσίες έχει λάβει πολύ μεγάλες διαστάσεις, έχοντας υπόψη ότι το πρόβλημα θα ενταθεί ακόμη περισσότερο λόγω των συνταξιοδοτήσεων, της κινητικότητας και διαφόρων άλλων παραμέτρων, σε συνδυασμό με την μη αναπλήρωση των αποχωρησάντων λόγω μηδενικών προσλήψεων. Ζητήθηκε ενίσχυση των υπηρεσιών με προσλήψεις μόνιμου προσωπικού αλλά και ορθολογική ανακατανομή του υπάρχοντος, σημειώνοντας πως και στα γραφεία Παρατάξεων, Αντιδημάρχων και Συμβούλων θα πρέπει να διατίθεται μόνο το απολύτως προς λειτουργία απαραίτητο προσωπικό. Τα Γραφεία των Αντιδημάρχων κτλ δεν είναι Υπουργικά γραφεία.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στη Διεύθυνση Πρασίνου, η οποία παραμένει αποδεκατισμένη από προσωπικό εδώ και πολλά χρόνια. Οι εργαζόμενοι όμως, με την αυταπάρνηση, τον επαγγελματισμό τους και την παραγωγή έργου αναδεικνύουν την ανάγκη άμεσης ενίσχυσης της Υπηρεσίας με προσλήψεις, ιδιαίτερα σε καταστάσεις σαν αυτές που δημιουργήθηκαν λόγω της πρόσφατης σφοδρής κακοκαιρίας. Η αποτελεσματική παρέμβαση των εργαζομένων -παρόλα τα πενιχρά μέσα- απέδειξε και σε απόλυτα πρακτικό πεδίο την ανάγκη της διεύρυνσης των πεδίων δράσης της και συνολικά της ενίσχυσής της.

Ο Δήμαρχος εξέφρασε την πρόθεσή του για προγραμματισμό στοχευμένων προσλήψεων σε Υπηρεσίες που έχουν ανάγκη και μάλιστα στη Διεύθυνση Πρασίνου, λαμβάνοντας υπόψη και τα δεδομένα που έχουμε προαναφέρει.

Κτηριακό: Εκτέθηκε από τον Σύλλογο συνολικά η κατάσταση και τα σημαντικά, αλλά και ετερόκλητα προβλήματα τα οποία υπάρχουν σε πάρα πολλούς εργασιακούς χώρους (κτήρια Ιεράς Οδού, Λιοσίων, Δόμησης κτλ) και τα οποία καλύπτουν το σύνολο σχεδόν των δραστηριοτήτων του Δήμου, όπως η μετατροπή πολλών γραφείων σε αποθήκες αρχείου, λόγω των μειωμένων υπάρχοντων χώρων. Το κτηριακό είναι ένα δυσεπίλυτο χρονίζον πρόβλημα το οποίο αν δεν λυθεί στο σύνολό του θα συνεχίσει να πιέζει τους εργαζομένους όχι μόνον βραχυμεσοπρόθεσμα, αλλά και μακροπρόθεσμα.

Από την πλευρά του Δημάρχου έγινε αναλυτική ενημέρωση για τις παρεμβάσεις που είναι προγραμματισμένες να γίνουν στην κατεύθυνση της ελάφρυνσης των υπερφορτωμένων χώρων.

Αξιοκρατία: Τέθηκε το ζήτημα της αξιοκρατικής και δίκαιης αντιμετώπισης των εργαζομένων, με βάση και τις τραυματικές εμπειρίες του παρελθόντος. Εκφράστηκαν για μια ακόμη φορά οι πάγιες απόψεις του Συλλόγου, τέθηκε δε και η αναγκαιότητα της εσωτερικής περιοδικής κινητικότητας των εργαζομένων και του μη διαχωρισμού τους σε «πληθείους και πατρίκιους». Ορισμένοι διαχρονικά βολεμένοι έχουν «αγοράσει» τις θέσεις παριστάνοντας άλλοτε

τους ειδήμονες, άλλοτε τους επαΐοντες και άλλοτε τους οσφυοκάμπτες, ενώ κάποιοι άλλοι είναι οι μόνιμοι κωπηλάτες ωσάν σε ρωμαϊκή γαλέρα.

Ο Σύλλογος ζήτησε ίση και δίκαιη αντιμετώπιση των πάντων, εναλλαγή των εργαζομένων στους ευαίσθητους χώρους που έρχονται σε επαφή με το κοινό, όπως και σε αυτούς οι οποίοι στελεχώνουν θέσεις με ιδιαίτερη αμοιβή. Ότι δηλαδή γινόταν και παλαιότερα, εναλλαγή ανά τακτά χρονικά διαστήματα και μάλιστα όπου υπάρχουν θέσεις με ειδικές αμοιβές, αυτές να στελεχώνονται από εργαζόμενους με τις υψηλότερες αντικειμενικές ανάγκες με βάση κοινωνικά κριτήρια.

Οργανισμός: Ζητήθηκε, με βάση την πάγια θέση μας, να δημιουργηθεί ένας σύγχρονος, επίκαιρος και μακροπρόθεσμος οργανισμός, που θα αποσκοπεί στην εύρυθμη λειτουργία των Υπηρεσιών του Δήμου. Ένας οργανισμός δηλαδή με πολυετή ορίζοντα και εναρμονισμένος στα δεδομένα της σύγχρονης εποχής, ο οποίος θα εξυπηρετεί τις ανάγκες του Δήμου και όχι τις ανάγκες κάποιων συγκεκριμένων ατόμων τα οποία κάποιοι θέλουν να τα αποκαταστήσουν. Οργανισμούς οι οποίοι αλλάζανε ανά εξάμηνο τους ζήσαμε και τους απορρίπτουμε. **Επισημάνθηκε δε, η άμεση ανάγκη κρίσεων για όλες τις θέσεις της ιεραρχίας.**

Η απάντηση του Δημάρχου ήταν ότι θα προχωρήσει το επόμενο διάστημα και στις δύο προαναφερόμενες παρεμβάσεις.

Covid-19: Ο Σύλλογος έθεσε το θέμα της επέκτασης του προγράμματος εμβολιασμών ενάντια στον covid-19 στην Τοπική Αυτοδιοίκηση γενικότερα και ειδικότερα στον Δήμο Αθηναίων και ιδιαίτερα στις ευαίσθητες υπηρεσίες, ζητώντας την παρέμβαση του Δημάρχου σε αυτήν την κατεύθυνση, όχι από συντεχνιακή έξαρση ή ελιτίστικη αντίληψη, αλλά λόγω των κινδύνων που αντιμετωπίζουν συνάδελφοι εργαζόμενοι σε αρκετές μετωπικές υπηρεσίες.

Διάφορα θέματα: Σημειώθηκε από την πλευρά του Συλλόγου, ότι οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν με σεβασμό τα θεσμικά όργανα της Δημοτικής Αρχής με την ευρύτερη και την εγγύτερη έννοια, το ίδιο όμως απαιτούν και από όσους είναι στις παρυφές της σκληρής Διοίκησης του Δήμου, στα διάφορα ΔΣ, τους διάφορους σύμβουλους κτλ. Σε διαφορετική περίπτωση θα αναπροσαρμόσουμε και εμείς την τακτική μας, δείχνοντας τον «ίδιο σεβασμό» απέναντί τους και δεν θα είναι καθόλου ευχάριστη αυτή η κατάσταση, για αυτό προσπαθούμε να την αποφύγουμε.

Τέλος, εκ μέρους του Συλλόγου εκφράστηκε η θετική άποψη για τις εκτός των τακτικών αποδοχών αμοιβές που παρέχονται στους εργαζόμενους το τελευταίο διάστημα και ζητήθηκε αυτή η διαδικασία να διέπεται από δίκαιη κατανομή, διότι παρατηρούνται φαινόμενα ανισοκατανομής από την ιεραρχία που οφείλονται σε προσωπικά ή άλλα ιδιοτελή κριτήρια.

Εκφράστηκε δε από την πλευρά του Συλλόγου η κατ' αρχήν θετική γνώμη για τα μέτρα προστασίας και ασφαλείας τα οποία έχουν ληφθεί ενάντια στην πανδημία τα οποία έχουν λειτουργήσει εξαρχής σε θετική κατεύθυνση, όπως και η επάρκεια κατά βάση των διαγνωστικών test εν συγκρίσει με άλλους φορείς και υπηρεσίες. Ζητήθηκε η διαρκής επαγρύπνηση και ο εντονότερος έλεγχος της Δημοτικής Αρχής στην κατεύθυνση της τήρησης των μέτρων ασφαλείας, καθότι έχουν παρατηρηθεί φαινόμενα χαλάρωσης –ίσως εξαιτίας και της ψυχολογικής κούρασης- διότι με τα ζητήματα της υγείας και της ζωής των εργαζομένων ούτε παίζουμε ούτε μπορούμε να παίζουμε.

Ο
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΑΝΝΗΣ ΧΡΥΣΑΝΘΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Ο
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΒΑΣΙΛΗΣ ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ