



Σ.Ε.Δ.Α.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

τηλ.:2105277219 fax:210 5278052 , email: sedathens@gmail.com - website: www.seda.gr

Αθήνα : 28-05-2020

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΓΕΝΙΚΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ

Συνάδελφοι,

την Τρίτη 26/5/2020 το Δ.Σ. του ΣΕΔΑ (με αναλογική εκπροσώπηση) συναντήθηκε, τηρώντας όλα τα μέτρα προστασίας, με τον Γενικό Γραμματέα του Δήμου και **συζήτησε θέματα που αφορούν τον υπό διαμόρφωση νέο Οργανισμό Εσωτερικής Λειτουργίας, αλλά και τα τρέχοντα ή μονιμότερα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στον Δήμο μας.**

Ο Πρόεδρος του Συλλόγου κατέθεσε μια ολοκληρωμένη πρόταση όσον αφορά την διαμόρφωση του νέου Οργανισμού, ενώ ταυτόχρονα τοποθετήθηκε απέναντι σε ορισμένες ακραίες προτάσεις ιδιοτελούς χαρακτήρα που δυστυχώς κατατέθηκαν από διάφορες πλευρές στα πλαίσια της διαβούλευσης.

Οι άξονες που κινήθηκαν οι προτάσεις του ΣΕΔΑ ήταν οι εξής:

1. Δημιουργία Οργανισμού που θα αποσκοπεί στην εύρυθμη λειτουργία των Υπηρεσιών του Δήμου με πολυετή ορίζοντα και θα είναι εναρμονισμένος στα δεδομένα της σύγχρονης εποχής και όχι στο βόλεμα και την εξαργύρωση υποχρεώσεων.
2. Λελογισμένη αύξηση και ουσιαστική αναδιάρθρωση των Διευθύνσεων.
3. Εξέταση των Τμημάτων των Διευθύνσεων από μηδενική βάση. Ζητήθηκε να γίνει μια ουσιαστική παρέμβαση ανά Διεύθυνση με βάση τις ανάγκες και το προσωπικό και να μην επαναληφθούν φαινόμενα δημιουργίας Τμημάτων με φωτογραφικούς διορισμούς Προϊσταμένων, κοινώς να μην συνεχιστεί η ίδια με τα προηγούμενα έτη τακτική.
4. Ομογενοποίηση των αντικειμένων σε μια Διεύθυνση για την λειτουργικότητα της Διοίκησης και όχι στη βάση της ύπαρξης μιας ιστορικής συνέχειας του Οργανογράμματος.
5. Οδηγός και κατεύθυνση της δημιουργίας του νέου Οργανισμού πρέπει να είναι το **αυτονόητο**, αν και τίποτα στον Δήμο δεν είναι αυτονόητο: **πρώτα καταρτίζεται ο Οργανισμός και μετά στελεχώνεται** και όχι η δημιουργία Οργανισμού **κατά παραγγελία** ώστε να «βολευτούν» οι αυλοκόλακες και οι εκ των προτέρων επιλογές (μόνιμη κατάσταση τα προηγούμενα χρόνια). Σ' αυτές τις τακτικές είχε διαπρέψει το δίδυμο Καμίνη-Καστανάκη (στα υπόλοιπα σε χειμερία νάρκη), **δυστυχώς όμως κυκλοφορούν και τώρα ονόματα «εκλεκτών».** Ελπίζουμε να μην κυφορούνται τέτοιες καταστάσεις και να είναι ανυπόστατες φήμες (εμείς αναφέραμε και ονόματα). Κάποιοι βέβαια κάνουν και προτάσεις οι οποίες αφορούν τον εαυτό τους και την εξέλιξή τους, όπως τουλάχιστον αυτοί την αντιλαμβάνονται και εμείς αναμένουμε τις εξελίξεις.
6. **Ζητήσαμε επισταμένως κρίσεις σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας.** Αρκετά με τους διορισμούς. Άλλωστε εκδίδεται άμεσα από το Υπουργείο Εσωτερικών εγκύκλιος όσον αφορά συνολικά τις κρίσεις της ιεραρχίας.
7. **Εναλλαγή στις διάφορες εργασιακές θέσεις,** διότι κάποιοι μετακινούνται ανά εξάμηνο και κάποιοι μόνον όταν συνταξιοδοτηθούν.

Οι θέσεις του Συλλόγου, όπως πάντα, διαμορφώθηκαν με βάση τη μελέτη και γνώση του αντικειμένου, την ανιδιοτελή και αντικειμενική αντίληψη και με μοναδικό γνώμονα την καλύτερη και πιο συγκροτημένη λειτουργία των Υπηρεσιών.

Ο Γενικός Γραμματέας θεώρησε ουσιαστικές και τεκμηριωμένες τις προτάσεις του Συλλόγου στην κατεύθυνση της υλοποίησής τους. Ίδωμεν, ή «κοντός ψαλμός αλληλούια».

Δυστυχώς, κρίσεις στον Δήμο και στο Δημόσιο έχουν να γίνουν από το 2013. Καμία εξουσία και πουθενά δεν θέλει κρίσεις με συγκεκριμένα κριτήρια. Προτιμά τον προσφιλή διορισμό των οικείων προσώπων ή των θεσιθήρων ώστε και εύκολα διαχειρίσιμοι και απολύτως πρόθυμοι να είναι.

Πέραν αυτών:

α) Ζητήσαμε να γίνουν δειγματοληπτικά τεστ για τον κορωνοϊό σε όλον τον Δήμο, με προτεραιότητα τις μετωπικές Υπηρεσίες. Θα αρχίσουν (όπως ειπώθηκε) από την ερχόμενη εβδομάδα.

β) Για τις κατασκευές αναμένεται η κεντρική απόφαση της Κυβέρνησης για το αν θα λειτουργήσουν ή όχι. Εάν λειτουργήσουν, η πιθανότερη ημερομηνία είναι αρχές Ιουλίου.

γ) Για μια ακόμη φορά τέθηκε το κτηριακό πρόβλημα. Μετά την χρησιμοποίηση του κτηρίου της Πλατείας Βάθη για την στέγαση αστέγων κτλ είμαστε ξανά εκεί που ήμασταν και πριν από πέντε χρόνια, όταν ο ανεκδιήγητος Καστανάκης κάθε 1^η Ιανουαρίου θα εγκαθιστούσε τις Υπηρεσίες σε νέο κτήριο. Φυσικά δεν έγινε ποτέ κάτι τέτοιο και ελπίζουμε να μην συνεχιστεί ή ίδια τακτική.

δ) Τέθηκε το θέμα της καθαριότητας των κτηρίων και της έλλειψης προσωπικού η οποία είναι έντονη.

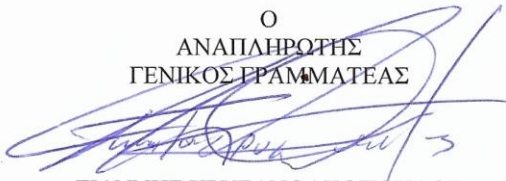
ε) Το ζήτημα της διευθέτησης των χώρων του πάρκινγκ είναι ένα σημαντικό πρόβλημα γιατί η κατάσταση έχει ξεφύγει, αλλά όπως ανέφερε ο Γενικός Γραμματέας θα τακτοποιηθεί άμεσα. Και πάλι ιδώμεν.


Δύο ή τρία ακόμη ζητήματα τα οποία θα ετίθεντο αναβλήθηκαν για την επόμενη συνάντηση λόγω ειλημμένων υποχρεώσεων του Γενικού Γραμματέα.

Συνάδελφοι, πέραν των λειτουργικών θεμάτων και των διαχειριστικών ζητημάτων τα οποία τέθηκαν, επικεντρωθήκαμε στο θέμα του Οργανισμού εκφράζοντας την κάθετη διαφωνία μας στα φαινόμενα ευνοιοκρατίας που κυριάρχησαν στην προηγούμενη διοίκηση, επιμείναμε στις κρίσεις της ιεραρχίας με τα κριτήρια που έχουν τεθεί από το Υπουργείο Εσωτερικών, αλλά και την προκήρυξη θέσεων με εκδήλωση ενδιαφέροντος, όπως π.χ. για τις θέσεις εποπτών κτλ, ώστε να σταματήσει η ανισότητα, η ευνοιοκρατία και η αδιαφάνεια. Ζητάμε ίση, δίκαιη και αντικειμενική αντιμετώπιση των πάντων.

Έγινε επισήμανση των συνεχών και ατελείωτων αναδιαρθρώσεων που έλαβαν χώρα τα προηγούμενα χρόνια ώστε να τακτοποιηθούν ευνοούμενοι υπάλληλοι, στα πλαίσια μιας καιροσκοπικής και ρουσφετολογικής αντίληψης που όλοι βιώσαμε, φτάνοντας σε ορισμένες περιπτώσεις να υπάρχουν Τμήματα με δύο ή τρεις υπαλλήλους τα οποία κατέληξαν να λειτουργούν με έναν ή και κανένα εργαζόμενο τους προηγούμενους μήνες.

Τις ζήσαμε αυτές τις καταστάσεις σε όλο τους το μεγαλείο και δεν θέλουμε να τις ξαναζήσουμε αν και οι ευνοημένοι, οι οσφυοκάμπτες και οι γυμνοσαλίγκαροι πάντα θα ζουν, θα εξελίσσονται, θα μεταλλάσσονται και θα επικυριαρχούν.

Ο
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΑΝΝΗΣ ΧΡΥΣΑΝΘΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Ο
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΒΑΣΙΛΗΣ ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ