



# Σ.Ε.Δ.Α.

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ**

τηλ.:2105277219 fax:210 5278052 , email: [sedathens@gmail.com](mailto:sedathens@gmail.com) - website: [www.seda.gr](http://www.seda.gr)

Αθήνα : 9-10-2018

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Το Διοικητικό συμβούλιο του Συλλόγου **συνεδρίασε εκτάκτως** μετά τις νέες αναθέσεις σε θέσεις ευθύνης ή τις υποβαθμίσεις και μετά από σωρεία καταγγελιών, εγγράφων και προφορικών, προχώρησε σε μία συνολική εκτίμηση της επικρατούσας κατάστασης στον Δήμο, επί της ουσίας ομόφωνα.

Ο τρόπος με τον οποίο διοικείται ο Δήμος είναι **προτοφανής και απαράδεκτος** διότι αντί να στηρίζεται στην αξιοκρατία και στην δίκαιη αντιμετώπιση των εργαζομένων έχει γίνει **καθεστώς η απόλυτη ευνοιοκρατία, ο ετσιθελισμός, η αυθαιρεσία, ο περίγυρος, και η έλλειψη κανόνων και δεοντολογίας που ήταν πάντα τα κύρια συστατικά της διοίκησης του Δήμου.**

Την κύρια και πρώτιστη ευθύνη την έχει όλη η αρμόδια διοικητική ιεραρχία στην κορυφή της οποίας βρίσκεται ο Γενικός Γραμματέας του Δήμου ο κ. Καστανάκης.

Μέχρι την ανάληψη των καθηκόντων του πριν από τέσσερα περίπου χρόνια στον Δήμο είτε μέσω της επιλογής από το υπηρεσιακό συμβούλιο είτε και μέσω των αναθέσεων τηρούνταν **κατά το μείζον ή ήττον η ιεραρχία και η αξιοκρατία.** Με την έλευση του κ. Καστανάκη ως Γενικού Γραμματέα αυτές οι έννοιες και πολλές άλλες **έχουν ισοπεδωθεί και καταργηθεί.**

Τον ενοχλούσε ο υπάρχων τότε Οργανισμός, ένας καλός κατά βάσει οργανισμός, που είχε ψηφιστεί από το Δημοτικό Συμβούλιο επί δημαρχίας κ. Καμίνη με την προϋπόθεση μετά από ένα εύλογο διάστημα να γίνουν οι απαραίτητες διορθωτικές παρεμβάσεις.

Αντί γι αυτό μέσα στα επόμενα 4 χρόνια έχουν συνταχθεί **περίπου τέσσερις Οργανισμοί αναιρώντας ή τροποποιώντας κάθε φορά ο επόμενος τον προηγούμενο τον οποίο προφανώς είχαν μορφοποιήσει οι ίδιοι συντάκτες.**

Η ερώτηση μας είναι πολύ απλή και ξεκάθαρη. **Ποιος φτιάχνει τους Οργανισμούς;** Μέχρι την έλευση του σημερινού Γεν.Γραμματέα συγκροτούνταν επιτροπή για την διαμόρφωση του Οργανισμού με εκπροσώπους όλων των εμπλεκόμενων φορέων και οι **Οργανισμοί στο σύνολο τους παρέμειναν για αρκετά χρόνια σε λειτουργία.** Τώρα επιτροπές για την διαμόρφωση Οργανισμού **δεν γίνονται,** οι δε Οργανισμοί για τους οποίους επιμένουμε να μάθουμε ποιοι τελικά τους διαμορφώνουν **«αλλάζουν σαν τα πουκάμισα».** Δεν θέλουμε να θυμηθούμε ευτράπελες καταστάσεις όπως αυτή που δώσαμε **24.000 ευρώ σε εταιρεία να κάνει οργανισμό τον οποίο θα έφερνε όμως μετά την ψήφιση του.** Τα χρήματα προφανώς τα πήρε, τον Οργανισμό όμως έχουμε απορία να μάθουμε τι τον έκανε;

Το Δεύτερο ερώτημα μας είναι οι **Οργανισμοί γίνονται για να βοηθήσουν στην καλύτερη λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου ή για να βολεντούν κάθε φορά οι «πρόθυμοι»**

Για τον τελευταίο Οργανισμό τα σενάρια τα οποία κυκλοφορούσαν για τον τρόπο με τον οποίο διαμορφώθηκε είναι άνευ προηγουμένου και δεν χρήζουν σε καμία σοβαρή κριτική. Για το πόσα σενάρια Οργανισμού υπήρχαν δεν μάθαμε ποτέ ακριβώς. Άλλοτε έλεγαν τρία άλλοτε τέσσερα. **Όποιο θέλεις παίρνεις.**

Αντί να γίνουν τοποθετήσεις μετά την δημοσίευση του Οργανισμού την ημέρα της συζήτησης του στην εκτελεστική επιτροπή έγιναν νέες αναθέσεις σε θέσεις ευθύνης για να ακολουθήσει **προφανέστατα πριν (τώρα δηλαδή) ή μετά την ψήφιση του Οργανισμού νέο κύμα ή κύματα αναθέσεων.**

**Αναθέσεις χωρίς κανόνες, χωρίς αξιοκρατία με κυρίαρχο στοιχείο την ευνοιοκρατία τα έτσι θέλω και την εξυπηρέτηση αντιλήψεων που μόνο η Διοίκηση αντιλαμβάνεται και βολέματος των «προθύμων».**

Οι αναθέσεις είναι συνέχεια της τακτικής η οποία ακολουθείται τα τέσσερα τελευταία χρόνια. Προϊστάμενοι όλων των βαθμίδων **υποβαθμίζονται ανατιολόγητα και επανέρχονται είτε με δικαστικές αποφάσεις είτε επειδή έτσι αποφάσισε η Διοίκηση χωρίς αιτιολογία και χωρίς ηθική αποκατάσταση.**

Προϊστάμενοι όλων των βαθμίδων τοποθετούνται για ένα διάστημα **προφανώς για λόγους σκοπιμότητας και μετά υποβιβάζονται αφού εκπληρώσουν τις σκοπιμότητες για τις οποίες τους είχαν τοποθετήσει.** Τραγική είναι η περίπτωση «συναδέλφου» που τον χρησιμοποίησαν για ένα διάστημα ως Δ/ντη και μετά τον έστειλαν... στο Τηλεφωνείο, είχε τελειώσει η αποστολή του.

Περισσότερο από ακραία είναι η περίπτωση κριμένου από το Υ.Σ. προϊσταμένου τμήματος επί μία δωδεκαετία, αποφοίτου πανεπιστημίου, ο οποίος **υποβιβάστηκε σε υπάλληλο** και την θέση του γενικότερα την κατέλαβε συναδέλφος με ανάθεση απόφοιτος ΤΕΙ. **Η Αξιοκρατία στην πλήρη της κατάρρευση σε όλα τα επίπεδα.**

Κριμένη από Υπηρεσιακό Συμβούλιο προϊσταμένη τμήματος με διδακτορικό **υποβιβάστηκε ως υπάλληλος.** Θα δικαιωθούν βεβαίως μετά από ενάμιση περίπου χρόνο στα διοικητικά δικαστήρια αφού αυτή η Δημοτική Αρχή θα έχει φύγει, αφού θα έχουν ξοδέψει μερικές χιλιάδες ευρώ, αφού θα έχουν ταλαιπωρηθεί αφάνταστα αλλά κάποιιοι απλώς... θα χασκογελάνε.

Άτομα τα οποία η Διοίκηση την μία ημέρα τα λοιδορούσε ή ζητούσε την παραίτηση τους την επομένη τα αναβάθμιζε σε θέσεις ευθύνης και τα επαινούσε. Αυτές δε είναι μόνο ορισμένες ενδεικτικές περιπτώσεις οι οποίες δείχνουν το πώς **αντιλαμβάνεται την Διοίκηση η Δημοτική Αρχή και μάλιστα η συγκεκριμένη Διοικητική πυραμίδα.**

Τοποθετήσεις με **αδιαφανή κριτήρια, χωρίς κριτήρια ή με καθαρά ευνοιοκρατικά κριτήρια,** και με κριτήρια αυλόγυρου, τοποθετούνται, αναβαθμίζονται ή υποβαθμίζονται σε μία πρωτόγνωρη διαδικασία η οποία πλήττει την **αξιοπρέπεια, την προσωπικότητα και την εργασιακή υπόσταση των εργαζομένων. Διοίκηση με ευνοιοκρατία, με πρόθυμους, με οσφυοκάμπτες, με ατελείωτες ΕΔΕ και με τακτισμούς δεν γίνεται.** Η Τακτική του διαίρει και βασίλευε των ατελείωτων συνδικαλιστικών παρεμβάσεων και των απόλυτων **στοχοποιήσεων** δεν θα στραφεί απλώς εναντίον σας αλλά θα σας εξοβελίσει και θα σας προσπεράσει ως μη υπάρχοντες η ιστορία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Αυτό είναι πλήρης αδυναμία διοίκησης με αποτέλεσμα ο Δήμος να παρουσιάζει την σημερινή του εικόνα την οποία κατ'ιδίαν και δημοσίως σχολιάζουν επικρίνουν και κατακρίνουν οι πάντες και όταν λέμε οι πάντες **εννοούμε οι πάντες.**

Εκφράζουμε χωρίς περιστροφές, χωρίς στρογγυλοποιήσεις αλλά και χωρίς δαιμονοποιήσεις την κατάσταση που όλοι γνωρίζουν γιατί αυτό έχουμε υποχρέωση να κάνουμε και αυτό ακριβώς κάνουμε.

**Δεν δίνουμε σε κανέναν το δικαίωμα να θίγει την προσωπική και την εργασιακή αξιοπρέπεια των εργαζομένων,** ακόμη και αν κάποιιοι εξ αυτών είναι οι σημερινοί θιασώτες και τα δεκανίκια αυτής της κατάστασης αλλά αύριο θα είναι **οι ίδιοι τα θύματα αλλά και αυτοί οι οποίοι θα διαμαρτύρονται εντονότερα από όλους τους άλλους ξεχνώντας τα ανομήματα που έχουν διαπράξει.**

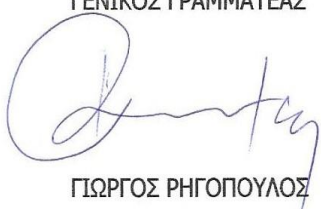
**Απαιτούμε τον πλήρη σεβασμό και την αξιοπρεπή αντιμετώπιση των εργαζομένων** για να αντιμετωπίσουν και οι εργαζόμενοι την διοίκηση με τον ίδιο τρόπο.

**Απαιτούμε αξιοκρατία ίση αντιμετώπιση των εργαζομένων** και άμεση παύση της ευνοιοκρατίας η οποία επικρατεί σήμερα.

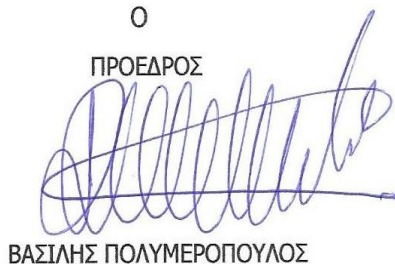
**Απαιτούμε εκλεγμένοι Διοικητική πυραμίδα με αξιοκρατία, χωρίς παρέμβαση της Διοίκησης** και χωρίς «παιχνιδάκια» και συγκέντρωση μορίων τύπου Γενικών Δ/ντων.

**Ζητάμε έναν Δήμο ο οποίος θα σέβεται τους εργαζομένους την αλήθεια την αξιοκρατία και τους Δημότες.**

**Έχετε υποχρέωση ως Διοίκηση να σέβεστε τους εργαζομένους και να τους τιμάτε αν θέλετε να έχουν την ίδια στάση και οι ίδιοι απέναντι σας . Εσείς άλλωστε εντός ολίγου αποχωρείτε. Εμείς όμως είμαστε εδώ και θα συνεχίσουμε να είμαστε και όταν εσείς δεν θα είστε.**

Ο  
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
  
ΓΙΩΡΓΟΣ ΡΗΓΟΠΟΥΛΟΣ



Ο  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
  
ΒΑΣΙΛΗΣ ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ