



Σ.Ε.Δ.Α.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

τηλ.:2105277219 fax:210 5278052 , email: sedathens@gmail.com - website: www.seda.gr

Αθήνα : 6-7-2018

Συνάδελφοι,

Το Δ.Σ. του Συλλόγου συναντήθηκε με τον Δήμαρχο κ. Καμίνη τον Γεν.Γραμματέα του Δήμου και την Δ/τρια του γραφείου του Δημάρχου.

Εκ μέρους του Συλλόγου τέθηκαν όλα τα ουσιαστικά θέματα τα οποία απασχολούν τους εργαζόμενους του Δήμου αυτή την περίοδο, **αλλά από την πλευρά της Δημοτικής Αρχής ως συνήθως δεν υπήρξε καμία απάντηση.**

Κηποτεγνία – έλλειψη προσωπικού: Τέθηκε μετ' επιτάσεως το θέμα τις τεράστιας έλλειψης προσωπικού στην Δ/ση Πρασίνου αλλά και γενικότερα τις έλλειψης προσωπικού στις υπηρεσίες του Δήμου. Ιδιαίτερα για το Πράσινο είναι εμφανές ότι καταρρέει ως Διεύθυνση, λόγω της συνεχιζόμενης αδιαφορίας της Διοίκησης όσον αφορά την έλλειψη προσωπικού σε συνάρτηση με τα πολλά χρόνια εργασίας που έχουν οι εργαζόμενοι. Το 34% έχει δοθεί σε εργολαβίες και από ό,τι φαίνεται θα υπάρξει στο άμεσο μέλλον και νέα εκχώρηση μέρους του Πρασίνου ακολουθώντας την τύχη της Δ/σης Ηλεκτρολογικού (Ιδιωτικοποίηση ή ΣΔΙΤ). Το Πράσινο δεν θα μετατραπεί σε ανταποδοτική υπηρεσία μέσω του «Κλεισθένη», με αποτέλεσμα ο κίνδυνος ιδιωτικοποίησης λόγω έλλειψης προσωπικού να είναι **άμεσος και καθολικός**. Ο Σύλλογος επέμεινε για προσλήψεις προσωπικού, η απάντηση του Δημάρχου ήταν ότι δεν μπορεί να κάνει **προσλήψεις**, πρόθεση του όπως είπε είναι να μην πάει σε συνολική ιδιωτικοποίηση, όμως αποδέχτηκε την **ύπαρξη του κινδύνου** που προαναφέραμε, χωρίς καμία διάθεση παρέμβασης.

Ο Σύλλογος θα επιμένει στη **πρόσληψη** προσωπικού, ορίζοντας και **Επιτροπή** από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου η οποία θα επαναφέρει **άμεσα** προς συζήτηση το συγκεκριμένο θέμα.

Κτιριακό: Έγινε ανάλυση της **άθλιας κτιριακής υποδομής που βιώνει ο Δήμος**. Γραφεία αποθήκες ή **αχούρια χωρίς φως και αέρα**, με **άθλιες εργασιακές συνθήκες για ένα μεγάλο μέρος των εργαζομένων** και ατελείωτα κτίρια τα οποία στεγάζουν τις υπηρεσίες του Δήμου. Μόνο στο κέντρο της Αθήνας οι Υπηρεσίες στεγάζονται σε 14 διαφορετικά κτίρια. Οι χωροταξικές αναδιαρθρώσεις στους ήδη υπάρχοντες χώρους είναι για γέλια διότι το κτίριο της Λιοσίων δεν είναι μαλόνι για να φουσκώνει. Μεταφέρουν από τον έναν όροφο στον άλλον την **κακομοιριά**, τη **μιζέρια** και τα **γραφεία αποθήκες**. Η δημοτική αρχή συμφώνησε μαζί μας όσον αφορά την υπάρχουσα κατάσταση, ότι δεν έχει υπάρξει **ενοικίαση κτιρίου** αν και 8 χρόνια εξαγγέλλεται και δεν έχει υπάρξει ουσιαστική παρέμβαση για την καλύτερευση των συνθηκών εργασίας. Ανέφερε ότι βρίσκεται σε διαπραγματεύσεις για την ενοικίαση του κτιρίου του πρώην **Υπουργείου Εργασίας** με μηνιαίο μίσθωμα **19.500** ευρώ, ένα παμπάλαιο κτίριο, **ερείπιο εσωτερικά** το οποίο όπως ανέφερε ο Γεν.Γραμματέας εάν ενοικιαστεί **θα ανακαινισθεί σε 2 χρόνια** (βλέπε τουλάχιστον 5ετία). Η χωροθέτηση ελλείπει άλλων αρμοδιοτήτων γίνεται από τον διορισμένο Γενικό Διευθυντή, Αντώνιο Κουτάντο.

Καθαριότητα κτιρίων, Ανελκυστήρες, κλιματιστικά : Αναφέρθηκε η **άθλια κατάσταση** όσον αφορά την **καθαριότητα των κτιρίων και ιδιαίτερα στο κτίριο της Λιοσίων** η οποία είναι **τριτοκοσμική**. Από την πλευρά της Δημοτικής Αρχής **παντελής και προκλητική αδιαφορία**. Το περίεργο είναι ότι ενώ ο ΣΕΔΑ επέμεινε ότι η έλλειψη καθαριστριών μπορεί να καλυφθεί με μεταφορά εργατριών από την καθαριότητα, υπήρξε μία **ανεξήγητη δυστοκία και αδιαφορία** από την πλευρά της Δημοτικής Αρχής όσον αφορά την διευθέτηση του θέματος. Ο Δήμαρχος ανέφερε ότι **θα** δει το θέμα και **θα** προσπαθήσει να το επιλύσει.

Για τα θέματα των ανελκυστήρων, κλιματιστικών, προμηθειών κλπ. κατά την πάγια τακτική της Δημοτικής Αρχής φταίνε οι εργαζόμενοι, φταίνε οι υπηρεσίες, φταίει η νομοθεσία, οι μόνοι που δεν φταίνε είναι οι ίδιοι. Κατά την άποψή τους πολιτική ευθύνη δεν υπάρχει. Εάν όμως γίνει ατύχημα θα έχουν ποινική ευθύνη.

Ευνοιοκρατία : Τέθηκε το θέμα τις πρωτοφανούς ευνοιοκρατίας και της αυλής η οποία κυριαρχεί τα 4 περίπου τελευταία χρόνια στο Δήμο και μάλιστα σε πρωτοφανείς διαστάσεις. Αναφέρθηκε ο τρόπος με τον οποίο γίνονται οι αναθέσεις, η ευνοιοκρατική αντίληψη που είναι το κυρίαρχο στοιχείο που επικρατεί, οι συναλλαγές πάνω και κάτω από το τραπέζι, υπενθυμίζοντας τους συγχρόνως ότι οι πρώτοι οι οποίοι θα στραφούν εναντίον τους θα είναι οι ευνοούμενοι του σήμερα οι οποίοι θα τρέξουν να πιάσουν ‘στασίδι’ στην επόμενη διοίκηση. **Οι οσφυοκάμπτες του σήμερα είναι οι ποντικοί του αύριο.**


Οι αναθέσεις και οι άλλες παρεμβάσεις γίνονται με μοναδικό κριτήριο την ευνοιοκρατική διάθεση της Δημοτικής Αρχής και μάλιστα συγκεκριμένων ατόμων, χωρίς να λαμβάνεται υπ’ όψιν κανένας άλλος παράγων πράγμα που δεν συνέβαινε ποτέ στον Δήμο. Ο Σύλλογος ζήτησε η οποιαδήποτε διοικητική διαδικασία να γίνεται με βάση την ισότητα, την αξιοκρατία και την δίκαιη αντιμετώπιση των εργαζομένων, πράγματα υπό εξαφάνιση πλέον στο Δήμο. Πέραν αυτού, τιμάρια και ανεξάρτητες περιοχές δεν υπάρχουν ούτε στον Δήμο ούτε στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και τέτοιου είδους παιχνιδάκια καλό είναι να σταματήσουν να γίνονται από την οποιονδήποτε πλευρά και ιδιαίτερα από την πλευρά της Δημοτικής αρχής. Δεν υπήρξε και σε αυτό το θέμα καμία απάντηση, σαν να μην τέθηκε.

Οργανισμός : Σε 4 χρόνια έχουν γίνει 4 οργανισμοί. Βασικά θέματα με τα οποία διαφωνήσαμε την προηγούμενη φορά όσον αφορά τον Οργανισμό και η Δημοτική Αρχή μας λοιδωρούσε, όπως η αύξηση των Δ/σεων και των Τμημάτων, διαχωρισμός Δημοτικής Περιουσίας–Νεκροταφείων, Λογιστήριο κλπ. **έρχεται τώρα να τα υιοθετήσει και να τα υλοποιήσει.** Τώρα βέβαια προχωράει σε νέες στρεβλώσεις. Το ερώτημα το οποίο ανακύπτει είναι αν ο Οργανισμός γίνεται για να καλύψει τις ανάγκες οι οποίες παρουσιάστηκαν και τις οποίες ο Σύλλογος είχε αναδείξει από την προηγούμενη φορά ή αν γίνεται για να καλύψει τις υποσχέσεις που έχει δώσει σε κάποιους ξεχρεώνοντας γραμμάτια ή εκμαυλίζοντας κάποιους, καθώς πριν γίνει ο Οργανισμός κυκλοφορούν ήδη ονόματα υποψηφίων και μάλιστα για ποιο λόγο θα τους διορίσουν στις συγκεκριμένες θέσεις. **Δεν υπήρξε καμία απάντηση σαν να μην τέθηκε και αυτό το θέμα. Τα συμπεράσματα αυτονόητα.**

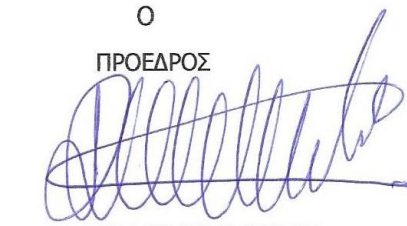
Θέματα υγιεινής και ασφάλειας: Κατατέθηκαν οι απόψεις και οι προβληματισμοί του Συλλόγου όσον αφορά τα θέματα των ΜΑΠ, της υγιεινής και της ασφάλειας, των συνθηκών εργασίας και της κατάστασης που επικρατεί στον ευρύτερο χώρο του κτιρίου της Ιεράς Οδού. Τέθηκε το θέμα του Μη.ΜΕΔ και της καταστρατήγησης της νομοθεσίας όπως και θέματα τα οποία αφορούν την διαχείριση του Δήμου. Έγινε και έγγραφη παρέμβαση για το συγκεκριμένο θέμα. **Σε όλα αυτά δεν δόθηκε καμία απάντηση.**

Τα θέματα είχαν δοθεί 20 ημέρες πριν στο Γραφείο του Δημάρχου, οι δε απαντήσεις αποδεικνύουν το ενδιαφέρον που υπάρχει για τη λειτουργία του Δήμου.

Υ.Γ. Τα χρήματα της δόσης για τα ΜΑΠ έχουν μπλοκαριστεί διότι γίνεται αναπροσαρμογή για αύξηση των χρημάτων τα οποία θα λάβουν ορισμένες κατηγορίες όπως επόπτες, επιστάτες, οδηγοί κλπ.

Ο
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΡΗΓΟΠΟΥΛΟΣ



Ο
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΒΑΣΙΛΗΣ ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ